Bilancio Sociale
Anno 2021

40

VITA E LAVORO
SOC. COOP. SOCIALE ONLUS

Member of OISQ Federation
RINA
CERTIFIED MANAGEMENT SYSTEM
ISO 9001
Certificato n. 23397/11/S
Reg. n. IT-75808
SERVIZI DIURNI
PER PERSONE CON DISABILITÀ

Indice

Lettera agli stakeholder 5

PREMESSA **6**

NOTA METODOLOGICA **7**

LA NOSTRA IDENTITÀ **8**

DALLE ORIGINI... **10**

... AD OGGI: LE ATTIVITÀ **11**

Dove? **11**

Come? **12**

Cosa? **13**

Perché? **21**

Chi? **23**

LE PERSONE CON DISABILITÀ **24**

LE RELAZIONI CON IL TERZO SETTORE **25**

ORGANIGRAMMA **26**

GOVERNANCE E STRUTTURA **28**

L'Assemblea dei Soci 28

L'organo di governo: il Consiglio di Amministrazione 30

L'organo di controllo: il Collegio Sindacale 30

IL PERSONALE **31**

Le attività di formazione 35

LA MAPPATURA DEGLI STAKEHOLDER **36**

Tipologia di collaborazioni *37*

Presenza sistema di rilevazioni di feedback *37*

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità *37*

SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA **38**

Determinazione del valore aggiunto *40*

Distribuzione del valore aggiunto *40*

Capacità di diversificare i committenti *41*

GLI OBIETTIVI FUTURI **42**

Lettera agli stakeholder

Cari lettori,

presentiamo nelle pagine seguenti il secondo Bilancio Sociale di VITA E LAVORO. L'obiettivo è quello di fornire una rappresentazione, in termini qualitativi e quantitativi, dei risultati, dei valori e degli effetti che la nostra attività d'impresa produce nell'ambito in cui opera. Nel contempo, il presente Bilancio Sociale offre una panoramica delle politiche e delle attività avviate nel corso del 2021, garantendo così la necessaria trasparenza nei confronti di tutti i nostri portatori d'interesse.

Dalla lettura attenta del documento emerge, pur nelle sinteticità dei numeri, una ricchezza di attività ed iniziative che producono benessere senz'altro sulle persone con disabilità con le quali e per le quali lavoriamo, ma anche sull'intera comunità, interpretando al meglio il concetto di "cooperativa come risorsa" per il proprio territorio.

Di contro, i dati del 2021 testimoniano anche una netta flessione del Risultato Netto d'Esercizio rispetto agli anni precedenti. Le motivazioni di questo iato risiedono soprattutto nella volontà di offrire agli "utenti" dei nostri servizi residenziali e semiresidenziali standard di Personale (e servizi di supporto, come ad esempio il trasporto) superiori a quelli previsti dalle normative vigenti, così da mantenere, in un periodo di pandemia, un livello di sicurezza e di qualità ottimali.

Al termine, desidero ringraziare tutte e tutti, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dall'attività svolta, per l'impegno profuso ed il lavoro svolto in un periodo difficile ed ancora emergenziale. La certezza è che, ancora una volta, siamo riusciti a mantenere alti i livelli di servizio e la qualità di vita delle persone con disabilità, i primi nostri fruitori.

Importanti sfide ci attendono per il 2022 e per gli anni seguenti (le vedremo nel capitolo finale sugli "Obiettivi futuri"), ma a queste sfide guardiamo con fiducia, sicuri di affrontarle con successo grazie al coinvolgimento e all'apporto fattivo di tutti i nostri stakeholder.

Il Presidente
Paolo Bellò

Premessa

Cosa?

Il Bilancio Sociale è prima di tutto uno **STRUMENTO** di **VERIFICA**, di **RENDICONTAZIONE** e di **PROGRAMMAZIONE**.

È **STRUMENTO DI VERIFICA** perché ci porta ad osservare con occhi attenti l'anno concluso, per vedere se gli obiettivi che ci eravamo prefissati sono stati raggiunti, se le attività messe in atto sono coerenti con la Mission, qual è l'impatto della nostra presenza sul territorio.

È **STRUMENTO DI RENDICONTAZIONE** perché ci permette di mostrarci con sincerità agli Stakeholder, ovvero a tutti i portatori d'interesse: quelle persone, organizzazioni o istituzioni che sono collegate alla nostra cooperativa.

È **STRUMENTO DI PROGRAMMAZIONE** perché alla luce di quanto emerge osservando il passato recente ci permette di mantenere lo sguardo dritto ai valori che guidano il nostro agire e di scegliere le vie da percorrere per il futuro.

Chi?

Il Bilancio Sociale è redatto a più mani da **UN GRUPPO** di persone che lavorano all'interno della Cooperativa con ruoli e in ambiti diversi. Un obiettivo verso cui tendere è che sempre più coinvolga direttamente gli Stakeholder affinché possano contribuire direttamente alla stesura di questo importante documento.

Come?

La stesura del Bilancio Sociale segue i "**PRINCIPI DI REDAZIONE** del Bilancio Sociale – Linee guida per il Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore" ai sensi dell'art. 14, C.1, del D.lgs. n.117/2017. Questi principi sono: **rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, competenza di periodo, comparabilità, chiarezza, veridicità e verificabilità, attendibilità, autonomia delle terze parti**.

Nel concreto i documenti che sono stati utilizzati per raccogliere e rielaborare i dati sono: il Bilancio Consuntivo relativo allo stesso anno, i verbali delle riunioni del C.d.A., i report dei coordinatori delle Unità Operative della Cooperativa, i documenti del Sistema Gestione Qualità (ISO 9001:2015), le interviste e i questionari posti agli Stakeholder.

Dove?

Il Bilancio Sociale è fortemente legato alla realtà in cui si trova la nostra organizzazione. Una realtà che è allo stesso tempo **LOCALE E GLOBALE**, tiene conto in primo luogo del territorio in cui sono situati i diversi servizi ma allo stesso tempo dà uno sguardo al contesto generale. Un filo conduttore di questo Bilancio Sociale saranno gli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 dell'ONU, obiettivi che riguardano tutti noi come singoli cittadini oltre che come organizzazione.

Perché?

Il Bilancio Sociale viene redatto perché è un'**OCCASIONE** di condividere il senso del nostro operato, per guardare agli aspetti da migliorare, per gioire dei risultati raggiunti e da questi recuperare energia per proseguire con nuovi obiettivi.

Il Bilancio Sociale risponde anche all'**OBBLIGO** previsto dal Decreto Legge 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di Impresa Sociale" che prevede che gli Enti del Terzo Settore lo redigano e depositino annualmente.

Nota Metodologica

L'edizione del 2021 del Bilancio Sociale della Cooperativa Sociale Vita e Lavoro è stata progettata, scritta ed elaborata da un gruppo di lavoro eterogeneo che ha apportato in sinergia il proprio contributo partendo dalla sfera di competenza. Si è così cercato di armonizzare la sfera economico-finanziaria, propria del Bilancio d'Esercizio, con quella delle attività e servizi che caratterizzano la quotidianità.

In una chiave di leggibilità, questa nuova edizione si propone il più possibile di essere fruibile per tutti, pur rispondendo a quanto richiesto dalla normativa nei contenuti e senza voler semplificare la complessità che caratterizza la nostra e tutte le organizzazioni sociali.

Le pagine contraddistinte da questo simbolo saranno quelle in cui colori, parole chiave e immagini hanno la funzione di facilitare la lettura e la comprensione di quanto riportato.

I dati qualitativi riportati sono stati ricavati dai report dei coordinatori delle Unità Operative della cooperativa, dai documenti del Sistema Gestione e Qualità (ISO 9001:2015) e dalle risposte dei vari Stakeholder.

I dati contabili sono riferiti al sistema di rendicontazione e contabilità riportato nel Bilancio Consuntivo 2021 approvato il 31 maggio 2022.

In data 29 aprile 2022 il Consiglio di Amministrazione ha deliberato la proposta di Bilancio Sociale 2021 che verrà presentato in Assemblea il 31 maggio 2022 per la sua approvazione e successivamente pubblicato nel sito internet della Cooperativa.

La nostra identità

Nome dell'ente	VITA E LAVORO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS
Codice fiscale e Partita IVA	01245940265
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	Via Piave, n. 13 - 31044 Montebelluna (TV)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A150075
Telefono	0423/492746
Fax	0423/497273
Sito Web	www.vitaelavoro.it
Email	amministrazione@vitaelavoro.it
Pec	amministrazione@pec.vitaelavoro.it
Codice Ateco	88.10.00

La Mission, art. 3 dello Statuto

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: **la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche**.

La Cooperativa, come previsto dalla Legge 381/1991, non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla **promozione** umana e all'**integrazione** sociale dei cittadini attraverso uno scopo plurimo, ossia:

A) attraverso la gestione di **servizi socio-sanitari ed educativi** ai sensi dell'art. 1, lett. a) della legge 381/91 ed eventuali norme modificative ed integrative;
B) mediante lo svolgimento di attività d'impresa finalizzate **all'inserimento ed all'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate** ai sensi degli art. 1 lett. b) e art. 4 della legge 381/91 ed eventuali norme modificative ed integrative.

La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale delle comunità, coopera attivamente con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali anche mediante il coinvolgimento della comunità nella quale opera. La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. Le modalità di svolgimento delle prestazioni dei soci lavoratori devono essere disciplinate da un apposito regolamento in conformità alla normativa vigente in materia.

La cooperativa si propone, nel contempo di far conseguire ai propri **soci fruitori** i servizi che costituiscono oggetto della sua attività. Nella costituzione e nell'esecuzione dei rapporti mutualistici, gli Amministratori devono rispettare il principio di parità di trattamento nei confronti dei soci. La Cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi.

L'oggetto sociale, art. 4 dello Statuto (abbreviato)

Considerato lo scopo mutualistico della Società, così come definita all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto:

- i servizi per il raggiungimento dello scopo di cui all'art. 3 punto A) del presente statuto;
- i servizi che studiano e sviluppano **progettualità individualizzate** sulle persone creando dei **percorsi personalizzati** finalizzati alla realizzazione del loro **progetto di vita**, in un'ottica di rete con la famiglia e i servizi del territorio, favorendo nella persona la massima autodeterminazione e inclusione nella società;
- la collaborazione allo sviluppo e rafforzamento del **movimento cooperativo**.

Potrà altresì svolgere ogni altra attività sociale, assistenziale, educativa, socio-sanitaria e sanitaria finalizzata al perseguimento dello scopo sociale di cui all'art. 3 punto a) del presente statuto.

Le attività suddette possono essere realizzate attraverso **convenzioni** con la Regione Veneto, Enti Pubblici, Enti Pubblici economici, Enti privati, Nazionali ed Internazionali.

- In collegamento funzionale con le attività di cui sopra, per il raggiungimento del proprio scopo mutualistico, la Cooperativa ha come oggetto quello di gestire stabilmente o temporaneamente, in proprio o con terzi, le seguenti attività finalizzate all'inserimento lavorativo:
- i servizi per il raggiungimento dello scopo di cui all'art. 3 punto B) del presente statuto;
- i servizi finalizzati all'inserimento lavorativo di "persone svantaggiate" e di "persone deboli" (così come definite dal Regolamento CE n.2204/2002 del 5/12/2002) e di soggetti che versano in condizioni di fragilità sociale (come evidenziate dalla legge 8/11/2000 n.328), nel maggior numero consentito dalle disponibilità umane e finanziarie e dalle commesse di lavoro e dagli interventi delle A.S.L., dei Comuni o di altri organismi pubblici e/o privati;
- ogni altra attività che favorisca il recupero sociale, culturale e professionale di persone con disabilità psichica o disturbo psichico in genere, oltre a quella di creare e ricercare occasioni di lavoro per realizzare l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, soprattutto di invalidi fisici, psichici e sensoriali, ex-tossicodipendenti, ex-alcolisti, portatori di handicap, ex-carcerati, così come definite dalla legge n.381 del 1991.

La cooperativa potrà comunque svolgere ogni altra attività in qualsiasi settore produttivo in grado di concorrere all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate e di soggetti deboli così come definiti dalla normativa vigente.

Dalle origini...

40 anni di Vita e Lavoro

1981

Nel dicembre 1981 un gruppo di genitori di ragazzi con disabilità fonda Vita e Lavoro, una cooperativa agricola artigianale che potesse dare lavoro, crescita e inserimento nella società ai propri figli.

stella polare

1982

Grazie alla collaborazione dei comuni dei territori, vengono inaugurati i Centri Diurni di Asolo, Castelfranco Veneto e Montebelluna.

38 soci

oggettistica

1987

Apre il Centro diurno di Pederobba

assemblaggio

1990

Apre il Centro di lavoro guidato di Vedelago

rete job

2009

Viene inaugurata una Comunità Alloggio, la *Casa dei Giacinti*, a Volpago del Montello

progetti di vita

2010

Nasce il progetto sperimentale di vita indipendente, come momento di svago e autonomia nei fine settimana, nel Gruppo Appartamento *Colibrì* di Caonada

over 65

2015

Aprono dei progetti innovativi di vita indipendente presso il Cohousing di Volpago del Montello nel 2015 e l'appartamento di Castelfranco Veneto nel 2019

2019

2021

190 soci

...ad oggi: le attività

Dove?

Il contesto di valore in cui si inseriscono tutte le nostre attività guarda in primo luogo alla **Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti per le Persone con Disabilità** che si propone di tutelare e promuovere per tutti i diritti umani, con particolare attenzione ai temi di pari opportunità e non discriminazione.

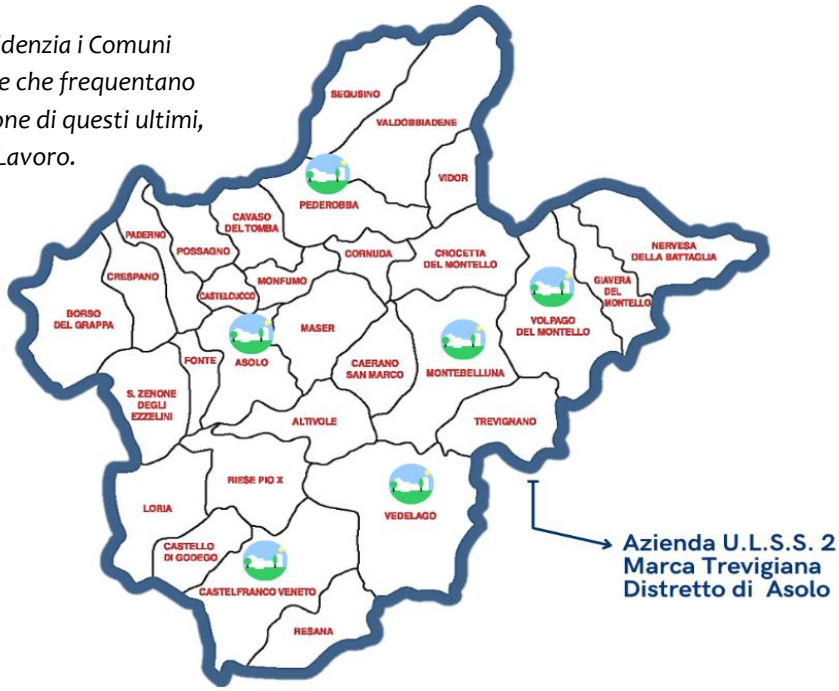
United Nations
Convenzione sui diritti
delle persone con disabilità

Il modello di riferimento adottato è quello della **Classificazione Internazionale del Funzionamento, della Disabilità e della Salute (ICF).** Questa classificazione rientra tra le Classificazioni Internazionali dell'Organizzazione Mondiale della Sanità, mira a descrivere lo stato di salute guardando alla persona nel suo contesto di vita e in relazione ad esso. Al centro vi è la persona, con le sue peculiarità e capacità, attorno il contesto, che deve saper essere accogliente e facilitante.

REGIONE DEL VENETO
ULSS2
MARCA TREVIGIANA

Partner principale della Cooperativa Vita e Lavoro è l'**Ulss2 Marca Trevigiana** e nello specifico l'Unità Operativa Disabilità e non Autosufficienza. La collaborazione con l'Ulss2 non è solo di tipo amministrativo ma riguarda anche aspetti di stile. Condividiamo nei nostri servizi un **Approccio Sistemico - Relazionale**. Tale approccio, in linea con l'ICF, pensa sempre alla persona come parte di un sistema di relazioni e interazioni. Per questo si cerca sempre il massimo coinvolgimento delle famiglie e del territorio.

La piantina qui riportata evidenzia i Comuni di provenienza delle persone che frequentano i nostri servizi e la dislocazione di questi ultimi, indicati con il logo di Vita e Lavoro.



Come?

La Cooperativa Vita e Lavoro opera attraverso diversi servizi. I principali sono:

Centro Diurno di Asolo
Giorni di apertura: 277
Posti accreditati: 24
Stella polare: 9 minori
Over 65: 2 persone

Centro Diurno di Castelfranco Veneto
Giorni di apertura: 277
Posti accreditati: 25
Over 65: 1 persona

Centro Diurno di Montebelluna
Giorni di apertura: 277
Posti accreditati: 24

Centro Diurno di Pederobba
Giorni di apertura: 277
Posti accreditati: 24

Centro Diurno (Centro di Lavoro Guidato) di Vedelago
Giorni di apertura: 277
Posti accreditati: 25

Comunità Alloggio "Casa dei Giacinti" di Volpago del Montello
Giorni di apertura: 365
Posti accreditati: 19 + 1

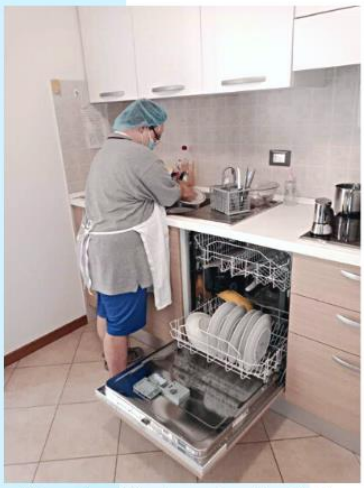
Gruppi appartamento di Castelfranco Veneto e Volpago del Montello
Giorni di apertura: 365
Posti accreditati: 3 + 3

Appartamento Colibrì, Montebelluna
Weekend di apertura: 15
Utenti: 32

Cosa?

In tutti questi servizi le attività specifiche svolte fanno riferimento alla Deliberazione della Giunta Regionale n.740 del 14 maggio 2015. Le aree specifiche sono quelle delle autonomie personali e della cura di sé, delle autonomie sociali, delle attività ricreative, espressive, occupazionali e di laboratorio…

Elisa e Sandra preparano il soffritto



Constantin lava le stoviglie

Lisa prepara la Caponata, Mauro controlla le dosi

Mariagrazia stende la biancheria

Carlo e Patrizia puliscono il laboratorio

Attività nell'area delle autonomie personali

Attività nell'area delle autonomie sociali

Al supermercato

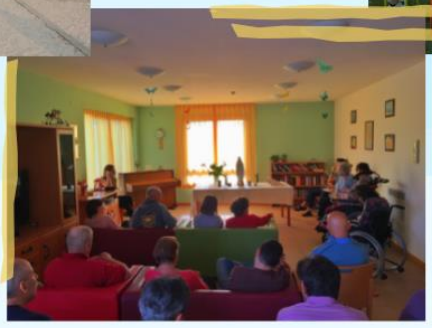
Luca e Simone si allenano
a salutare con il gomito

Castagnata con gli alpini

Attività socio-ricreative ed espressive

Gita a Caorle

Laboratorio di lettura



Rosario con la
comunità parrocchiale

Torneo di Dama

Calcetto

Attività di Yoga

Attività con il naturalista nel parco

Laboratorio espressivo

Ginnastica dolce

Attività occupazionali e di laboratorio finalizzate a prodotto finito

Fabio prepara le foglie per la pacciamatura

Adesio, del Progetto Over 65, colora le bomboniere

Orlando cuce le borse che verranno utilizzate alla Caritas di Volpago

Soumia alla cernita delle cipolle con i volontari del Campo Caritas

Laboratorio di confezionamento

Giuliano
alla semina
delle patate

Attività di assemblaggio
al Centro di Lavoro Guidato
di Vedelago

Percorsi educativo-occupazionali esterni

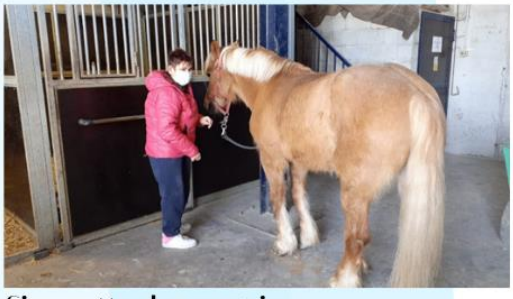
Progetto Cittadinanza Attiva presso
la sede del Centro Culturale Avenale
di Castelfranco Veneto

Simone e Marco collaborano al
Centro di Aiuto alla Vita di Montebelluna.
Quelle nella foto sono le tutine piegate
e organizzate per età

Attività infermieristiche e riabilitative integrative

Somministrazione tamponi di screening

Attività aggiuntive



Simonetta al maneggio

Notte in tenda
in Comunità Alloggio

Giro d'Italia

Adozione di Sissi,
la gatta della Comunità Alloggio

Campane tibetane

Gli output

ovvero "ciò che di concreto abbiamo prodotto"

- **Bomboniere e articoli da regalo** (tutti i centri diurni e Comunità Alloggio "Casa dei Giacinti")
- **Biglietti augurali e per eventi** (CD di Pederobba e Comunità Alloggio "Casa dei Giacinti")
- **Prodotti orticoli** (CD di Asolo, Castelfranco e Montebelluna)
- **Lavori di assemblaggio per ditte esterne** (CD di Castelfranco, Montebelluna, Pederobba, Vedelago)
- **Borse con la stoffa di vecchi materassi per la Caritas di Volpago** (CD Montebelluna)
- **Gestione della Biblioteca Comunale di Pederobba** per un giorno alla settimana (CD di Pederobba)
- **Preparazione dei corredi per le mamme in difficoltà con il Centro di Aiuto alla Vita** (CD di Montebelluna)
- **Pubblicazione di due numeri del magazine Voglia di RACCONTARCI**

Sala vendita del Centro diurno di Asolo

Servizio bibliotecario alla Biblioteca di Pederobba

Attività di assemblaggio al Centro diurno di Pederobba

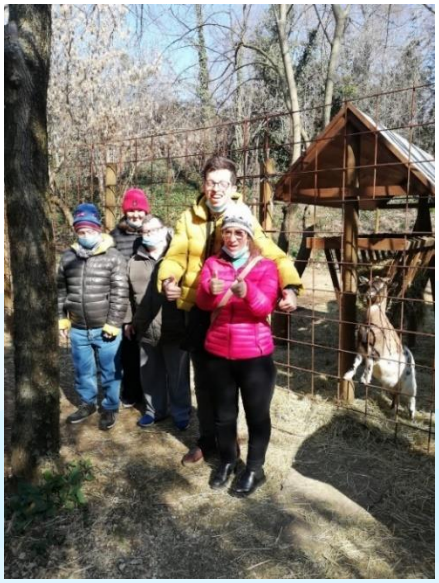
- **Realizzazione del Progetto "Storie in Movimento" in collaborazione con il Lions Club International** (CD di Castelfranco, Montebelluna e Pederobba)

La troupe cinematografica gira alcune scene per il video che verrà proiettato nelle scuole primarie

- **Pubblicazione del libro "I Colori della mia Vita"** (CD di Vedelago)

Gruppo appartamento Colibrì

Il gruppo appartamento Colibrì offre la possibilità di vivere dei weekend all'insegna del divertimento e del relax in un gruppo composto da cinque persone a rotazione provenienti da servizi diversi. Ogni weekend vi è un gruppo diverso e in base alle esigenze e alle preferenze dei partecipanti viene stilato il programma: visite in località d'arte, sagre paesane, bowling, ma anche attività di autonomia come fare la spesa e preparare il pranzo. L'appartamento viene usufruito anche durante la settimana dai centri diurni per lavorare a progetti di autonomia delle persone con disabilità. Dopo una lunga interruzione dovuta alla pandemia, il servizio è ripreso nel settembre 2021.



Progetto Stella Polare

Altro servizio della cooperativa è il progetto Stella Polare, ha come sede il centro diurno di Asolo e si rivolge prevalentemente a ragazzi minorenni per due pomeriggi alla settimana.

Tale attività, in collaborazione con i Servizi Sociali e Socio-sanitari, i Comuni, le Associazioni del territorio, risponde a diversi bisogni: supporto scolastico, incremento di autonomie e abilità sociali, bisogno di convivialità, sostegno alle famiglie nel percorso educativo e di crescita dei figli.

Nel 2021 il progetto Stella Polare è stato incrementato ed ha risposto a nove minori.

Co-housing

La Cooperativa Vita e Lavoro gestisce due appartamenti di Co-Housing, uno a Castelfranco Veneto e uno a Volpago del Montello, dove vivono stabilmente in totale cinque persone con disabilità.

Convivialità e manutenzioni

Perché?

Ogni singola attività che viene svolta all'interno dei servizi della Cooperativa Vita e Lavoro **è sostenuta da un pensiero di senso, ha valore in sé e produce valore a sua volta**.

Obiettivo finale è la Mission: migliorare la qualità di vita delle persone con disabilità, delle loro famiglie e delle Comunità a cui appartengono.

Per fare questo, per ogni persona che frequenta i nostri servizi, viene stilato un **progetto personalizzato** che tiene conto del progetto di vita che ognuno desidera per sé, del pensiero dei suoi familiari, assieme alla sensibilità, alla professionalità e all'esperienza degli operatori delle equipe.

Ogni attività è strumento educativo per incrementare l'autonomia, la capacità di relazione, le abilità lavorative e tutti quegli aspetti che permettono ad ogni persona di essere sempre più l'adulto che è.

Gli outcome

ovvero "il valore aggiunto che abbiamo prodotto"

- Identità sempre più integrate, soggettività sempre più autentiche e consapevoli, cittadini sempre più presenti e protagonisti.
- Famiglie che continuano a pensare al futuro.
- Comunità sempre più inclusive e accoglienti, capaci di convivere con la fragilità.

Centro diurno di Montebelluna con le volontarie del Centro di Aiuto alla Vita

Abbiamo fatto le nostre impronte digitali su un biglietto, per ricordarci che ognuno di noi è unico e irripetibile… e che proprio per questo ogni Vita è degna di essere vissuta!

Chi?

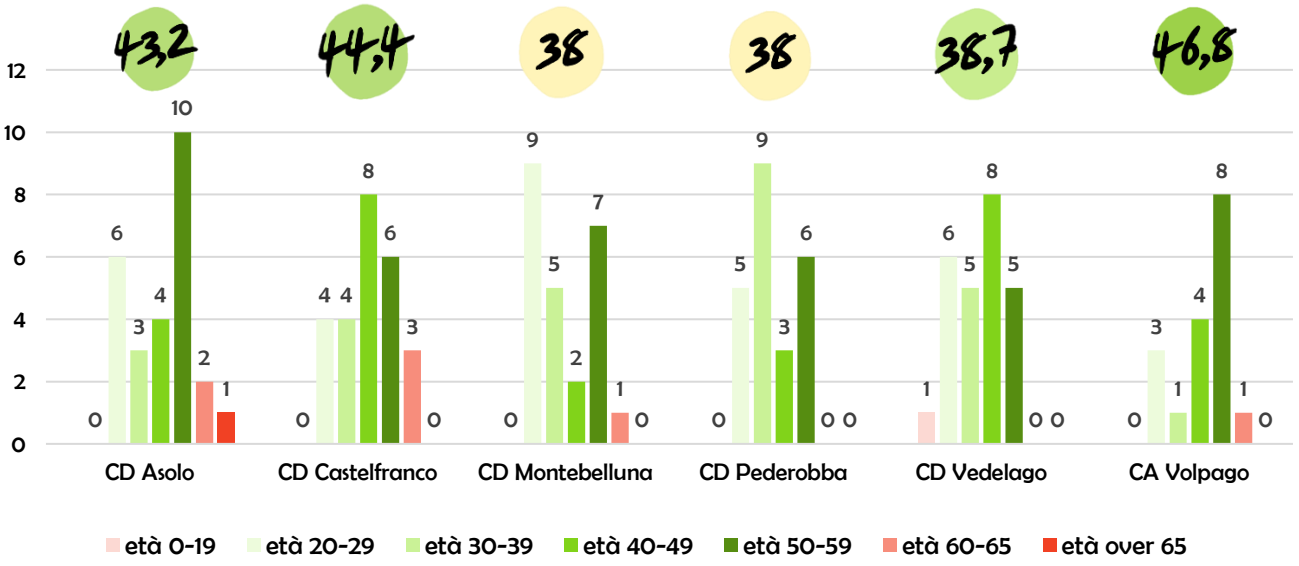
I nostri stakeholder

ovvero "i portatori di interesse"

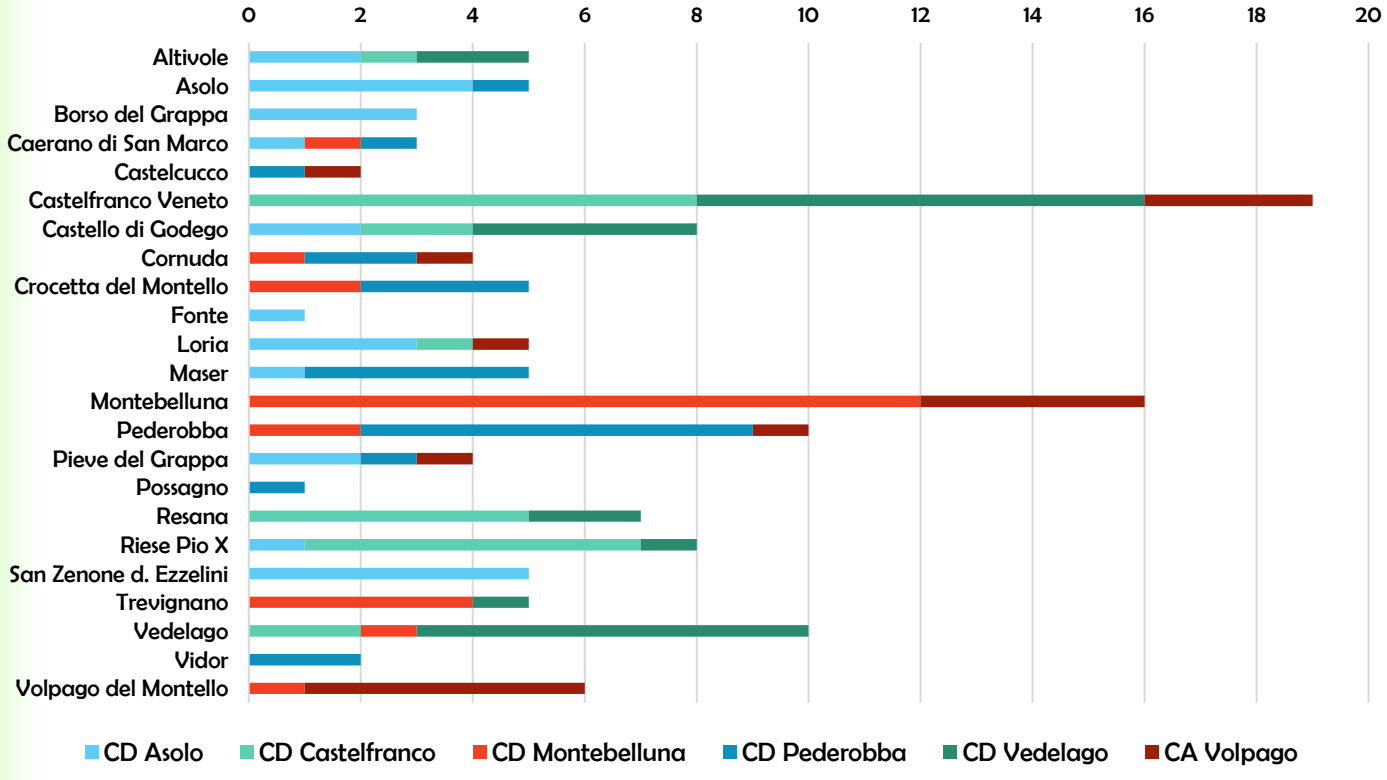
Le persone con disabilità

Al 31.12.2021, la cooperativa ospitava un totale di 139 utenti nei vari servizi. Qui di seguito riportiamo alcune tabelle che fotografano la distribuzione nei centri diurni e nella comunità alloggio, con indicazione del numero di persone nelle diverse fasce d'età e la loro provenienza.

Fasce d'età degli utenti per ogni servizio con indicazione dell'età media



Provenienza territoriale delle persone con disabilità che partecipano ai servizi



Le relazioni con il Terzo settore

Reti associative

Denominazione	Anno
Confcooperative BL-TV - Federsolidarietà BL-TV	dal 2000
Voglio esserci anch'io (rete di cooperative, associazioni ecc. per la gestione di progetti legati alla Legge 112/2016)	dal 2018
Synergasia (rete di cooperative/enti operanti nel territorio dell'AULSS2 Marca Trevigiana per la gestione di progetti legati alla DGR 1375/2020)	dal 2021
Cantina Solidale (progetto di sinergia economica, sociale e culturale tra il mondo delle cooperative sociali e quello della viticoltura – le cooperative interessate oltre a VITA E LAVORO sono: La Rete di Vidor, Ali di Valdobbiadene e La Sorgente di Soligo).	dal 2019
Rete degli enti gestori dei servizi per la Disabilità nel territorio dell'AULSS2 Marca Trevigiana (si tratta di una rete non ufficiale che, sotto il coordinamento del Servizio Disabilità del Distretto Asolo, vede riunirsi periodicamente dei Tavoli su tematiche specifiche)	dal 2012

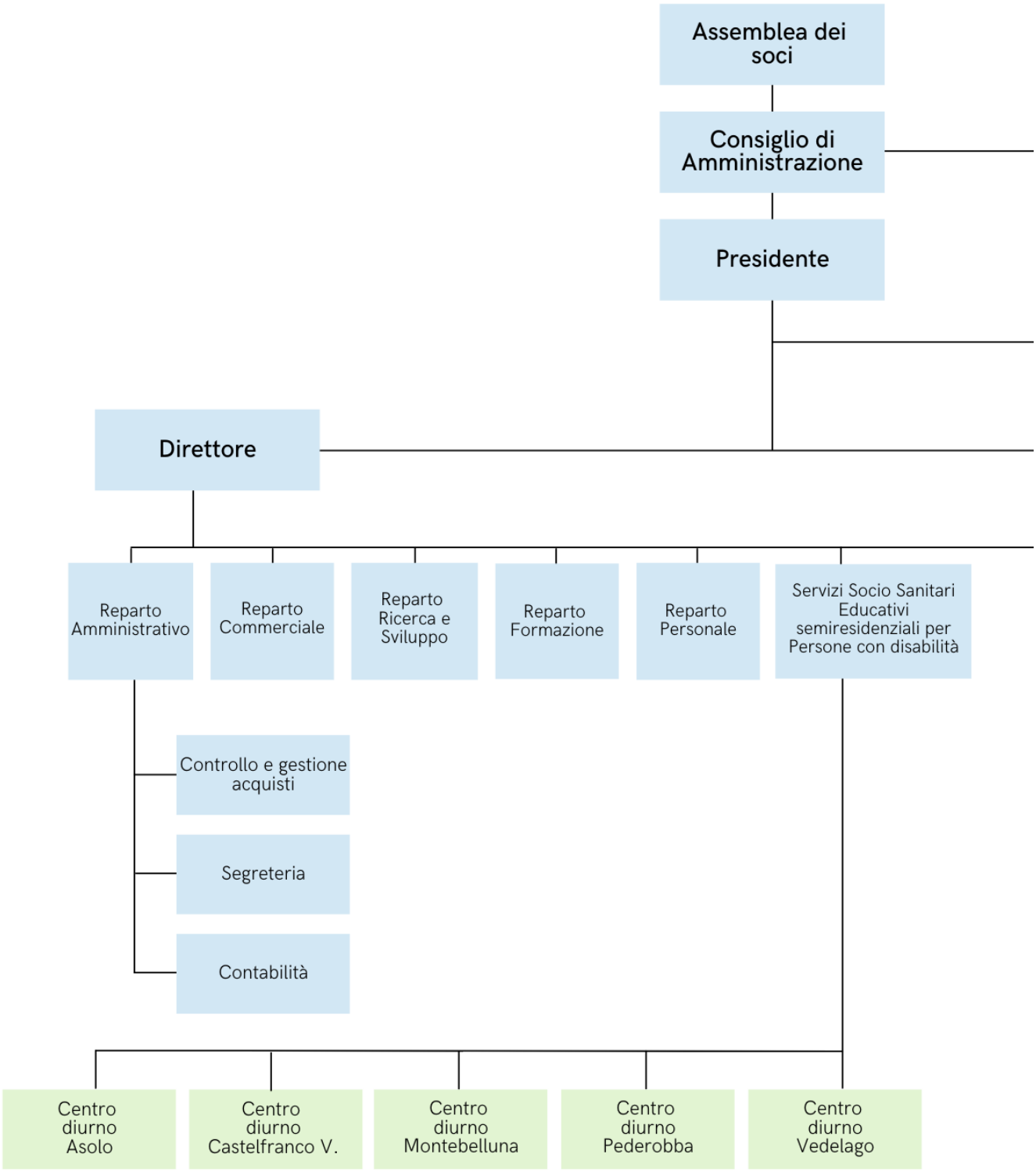
Consorzi

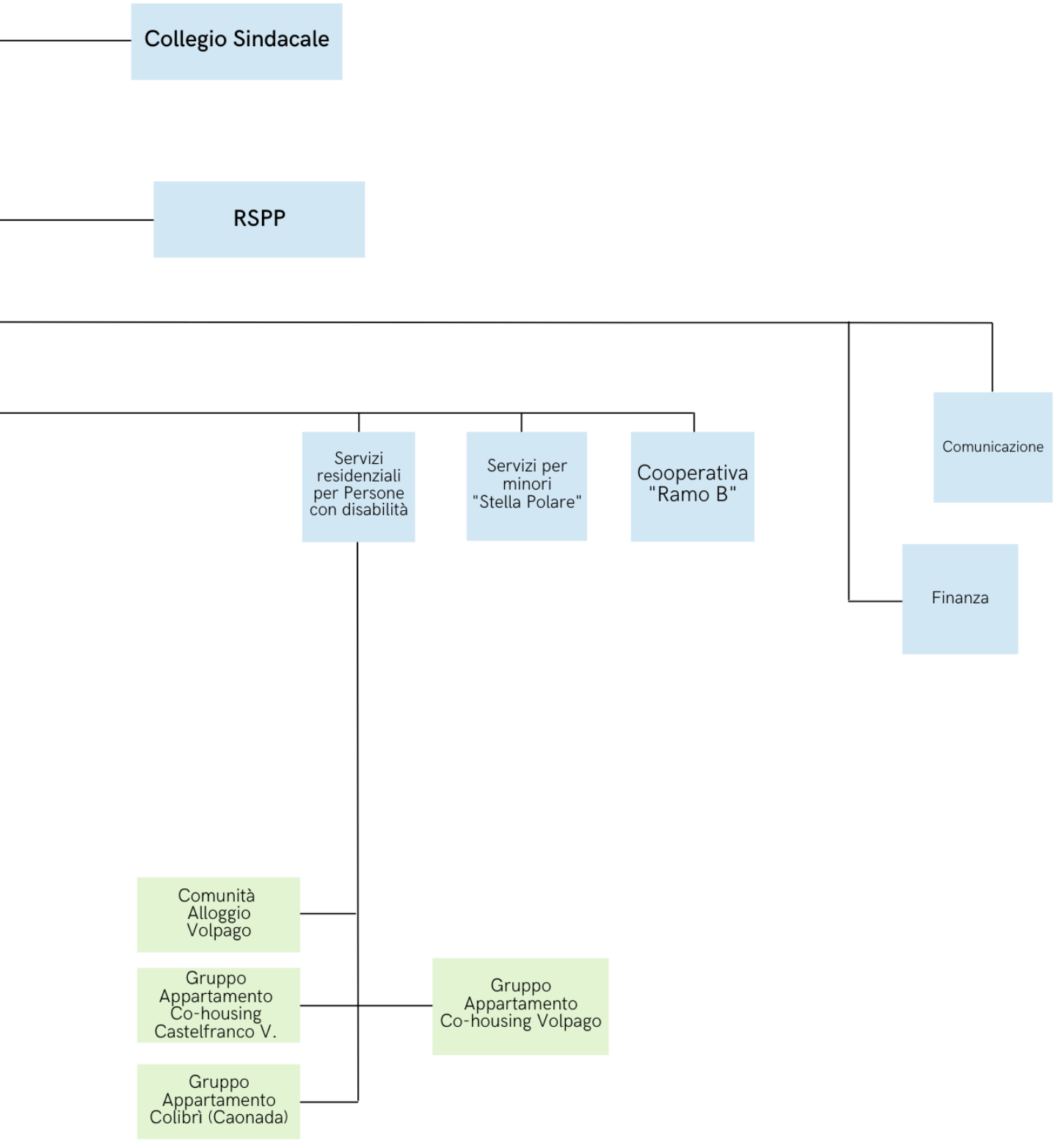
Denominazione	Anno
Consorzio provinciale INTESA-CCA	dal 1995
Q.Re.S. (network di circa 40 cooperative e due consorzi – Veneto Insieme e SOL.CO. – per la condivisione dei Sistemi di Gestione per la Qualità secondo la norma UNI EN ISO 9001)	dal 2012

Altre partecipazioni e quote

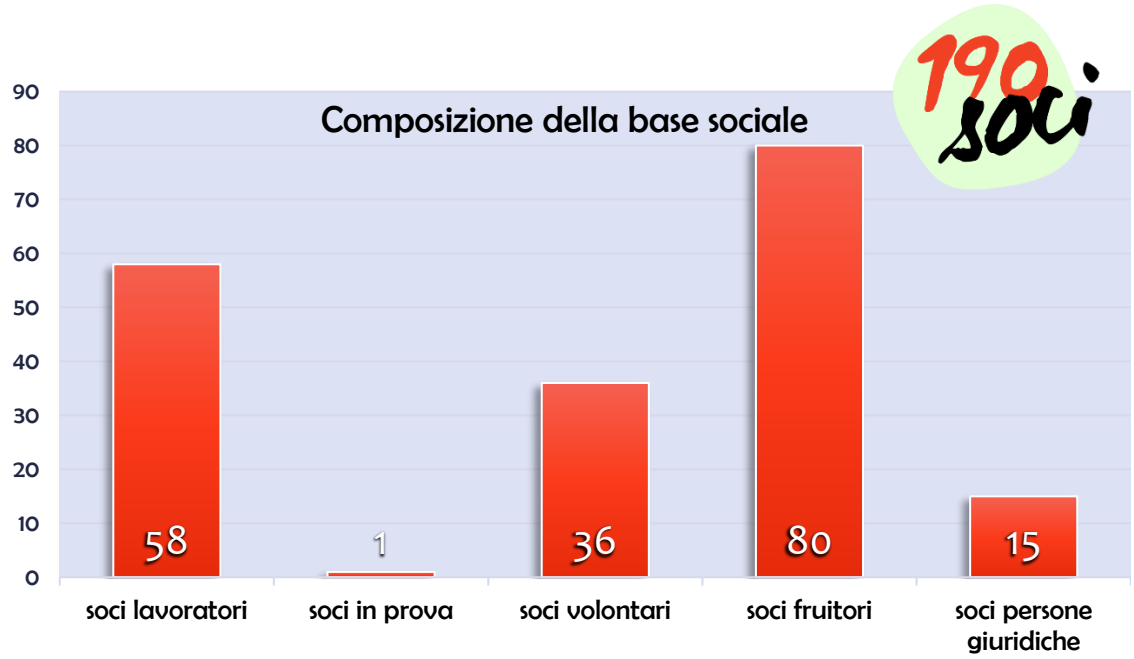
Denominazione	Quota in euro
NOI GROUP	5165,00
Organizzazione produttori ortofrutticoli Veneto S.c.a.	258,00

Organigramma




Collegio Sindacale
RSPP
Comunicazione
Finanza
Servizi residenziali per Persone con disabilità
Servizi per minori "Stella Polare"
Cooperativa "Ramo B"
Comunità Alloggio Volpago
Gruppo Appartamento Co-housing Castelfranco V.
Gruppo Appartamento Colibrì (Caonada)
Gruppo Appartamento Co-housing Volpago

Governance e struttura



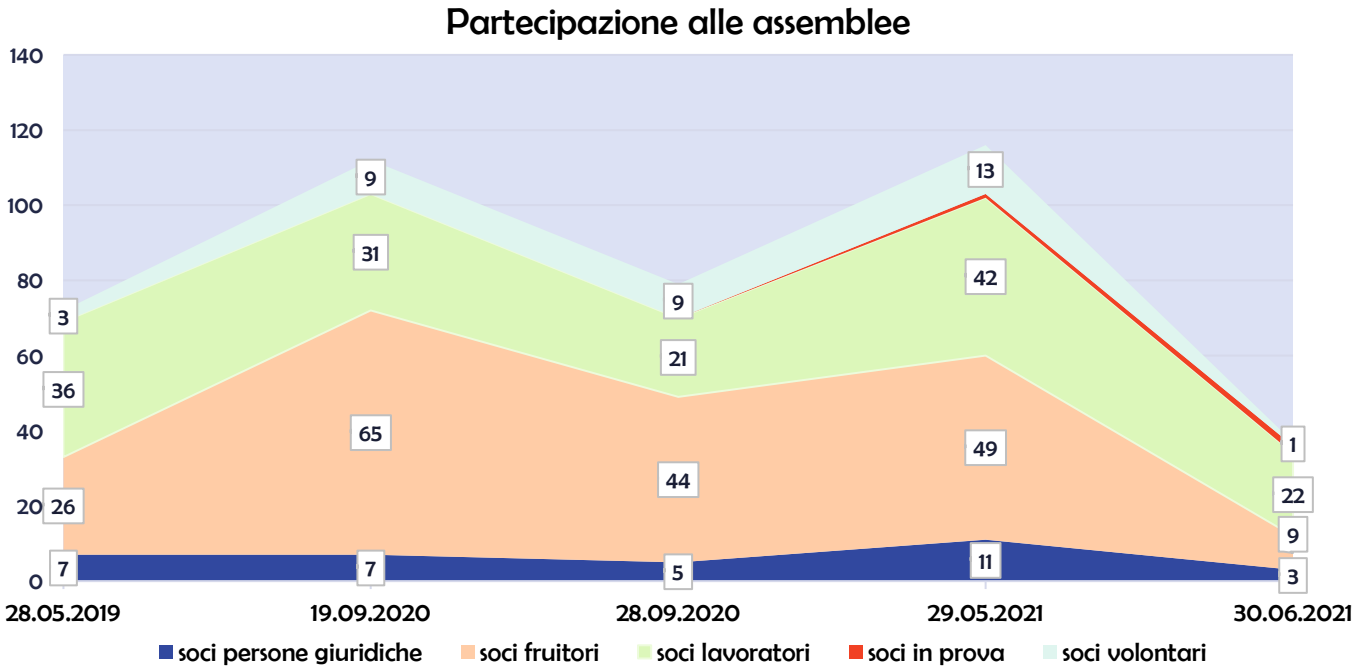
Con lo Statuto approvato il 19 settembre 2020, è stata variata la rappresentatività dei soci fruitori limitandoli ad una sola unità per nucleo familiare, oltre alla limitazione della rappresentatività dei soci volontari al 15% della base sociale. In rispetto alle norme statutarie sono state attivate azioni che hanno portato il numero di soci al 31.12.2021 da 393 a 190.

L'Assemblea dei Soci

L'Assemblea dei Soci è uno dei tre organi sociali della Cooperativa e l'articolo 26 dello Statuto in vigore ne elenca le funzioni, sia che esse siano assemblee ordinarie che straordinarie. Nel 2021 l'assemblea dei soci si è riunita in due sedute, estendendo l'invito anche a tutto il personale dipendente non socio nella seconda data.

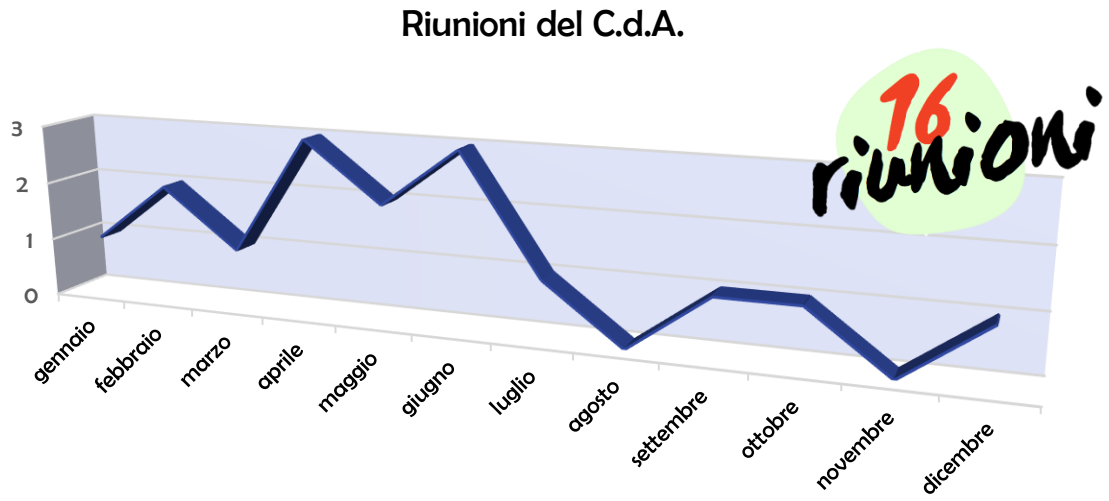
Anno	Assemblea	Data	Punti O.d.g.	Partecipazione	Deleghe
2021	Assemblea Ordinaria	30/06/2021	1) Esame ed approvazione del Bilancio Sociale relativo all'anno 2020.	19%	1%
2021	Assemblea Ordinaria	29/05/2021	1) Bilancio di esercizio al 31.12.2020, Relazione del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale: deliberazioni inerenti e conseguenti. 2) Confcooperative: verbale di revisione annuale: Informazione ai Soci. 3) Presentazione progetto costruzione nuovo Centro di Montebelluna ed appartamento annesso. 4) Nomina Consiglio di Amministrazione: a. determinazione della composizione numerica del Consiglio di Amministrazione;	37%	25%

			b. determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione; c. nomina dei componenti il Consiglio di Amministrazione; d. determinazione del compenso dei componenti il Consiglio di Amministrazione.		
2020	Assemblea Ordinaria	28/09/2020	1) Esame ed approvazione del Bilancio di esercizio chiuso al 31.12.2019, Relazione del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale sul Bilancio chiuso al 31.12.2019. 2) Nomina Collegio Sindacale e Revisore Contabile e determinazione compenso. 3) Esame situazione amministratori dimissionari e decisioni in merito. 4) Confcooperative: verbale di revisione annuale. Informazione ai Soci.	10%	10%
2020	Assemblea Straordinaria	19/09/2020	Adozione Nuovo Statuto Sociale.	13%	14%
2019	Assemblea Ordinaria	27/05/2019	1) Ristorni ai Soci Lavoratori: definizione criteri e modalità di erogazione. 2) Relazione del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale sul Bilancio chiuso al 31.12.2018. 3) Esame ed approvazione del Bilancio di esercizio chiuso al 31.12.2018. 4) Confcooperative: verbale di revisione annuale. Informazione ai Soci. 5) Presa visione del Consiglio di Amministrazione del 16.04.2019 ed eventuale ratifica dei Consiglieri cooptati.	13%	4%



L'organo di governo: il Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione è il secondo organo della Cooperativa ed è descritto dall'art. 31 dello Statuto e i suoi compiti sono elencati all'art. 32, dove si specifica che "è [l'organo] investito dei più ampi poteri per la gestione della Società, esclusi solo quelli riservati all'Assemblea dalla legge e dallo statuto." L'attuale consiglio è stato eletto dall'Assemblea dei Soci in data 29.05.2021 e dura in carica tre anni, ed è così composto:



Componenti	Carica	Categoria	Informazioni di mandato
Bellò Paolo	Presidente e Rappresentante Legale	Rappresentante dei soci fruitori	Nominato il 29.05.2021
Furlan Lara	Vice-presidente	Socio lavoratore	Nominato il 29.05.2021
Ceccato Angelo	Consigliere	Socio volontario	Nominato il 29.05.2021
Ceron Elisa	Consigliere	Socio lavoratore	Nominato il 29.05.2021
Didonè Chiara	Consigliere	Socio persona giuridica	Nominato il 29.05.2021
Garbuio Gino	Consigliere	Socio persona giuridica	Nominato il 29.05.2021
Pellizzari Marta	Consigliere	Socio persona giuridica	Nominato il 29.05.2021
Squizzato Susanna	Consigliere	Socio fruitore	Nominato il 29.05.2021
Torresan Italo	Consigliere	Socio persona giuridica	Nominato il 29.05.2021

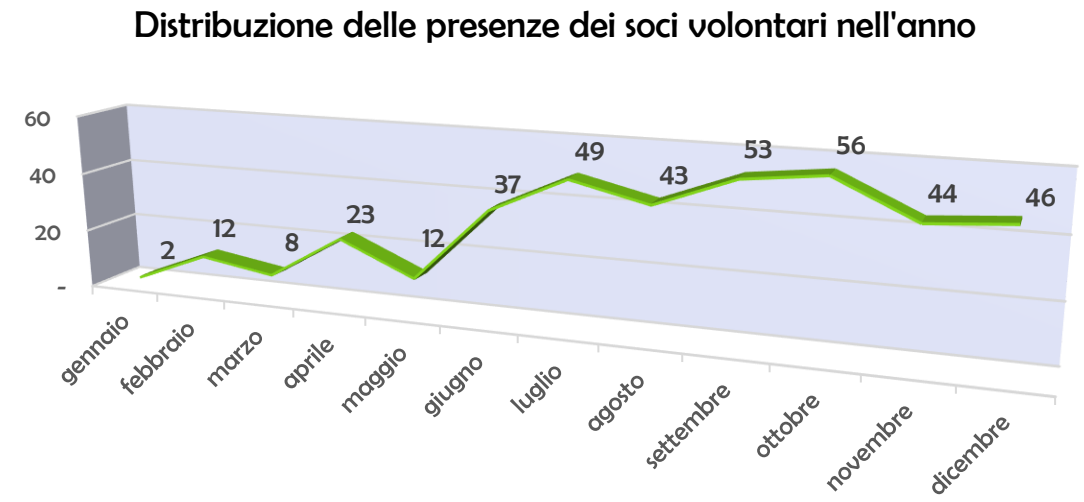
L'organo di controllo: il Collegio Sindacale

Il Collegio Sindacale è il terzo organo della Cooperativa e si occupa della revisione legale dei conti. È composto da tre membri sindaci effettivi, Rag. Lodesani Loris Mario (Presidente del Collegio), Dott. Merlo Valter e Dott.ssa Tessaro Ketty, e due supplenti, Rag. Favero Mirco e Rag. Squizzato Renzo.

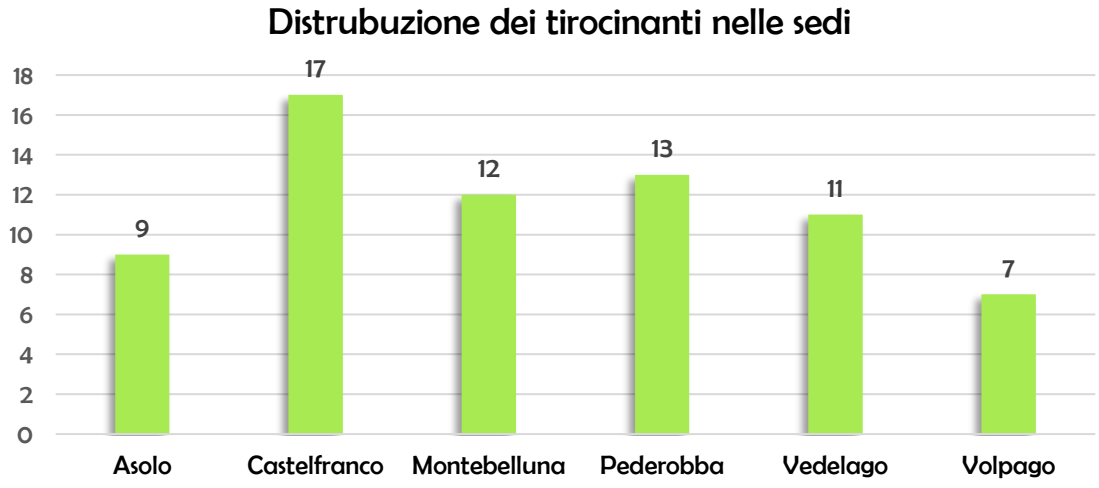
Il personale

Il personale di Vita e Lavoro è composto da 58 **soci lavoratori**, di cui un socio lavoratore con svantaggio certificato (n. 381/1991), e 29 **dipendenti**, per un totale di 87 persone assunte che lavorano per e con la cooperativa.

Collaborano alla vita della cooperativa anche 36 **soci volontari**, impegnati nei nostri vari servizi, come nelle attività dei laboratori occupazionali, il mantenimento delle aree verdi e degli orti, l'organizzazione e la partecipazione alle feste. Nel 2021 sono state registrate 385 presenze dei soci volontari nei cinque centri diurni e nella comunità alloggio.

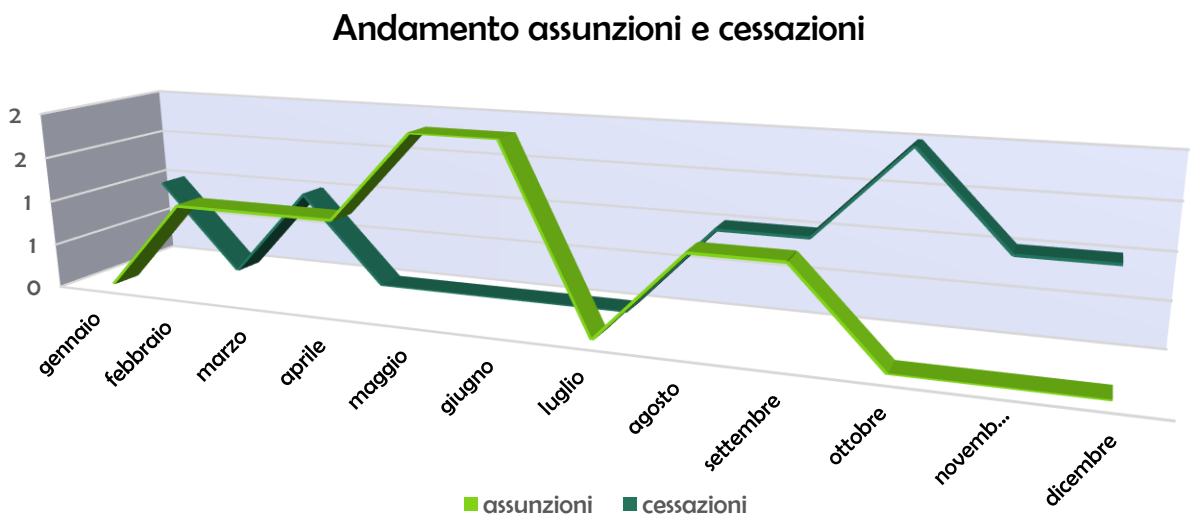


La cooperativa ospita da sempre **tirocini formativi** nei centri diurni e in comunità alloggio per le figure professionali di operatori socio-sanitari ed educatori. Le richieste di tirocinio sono numerose e provengono principalmente da studenti iscritti a istituti di formazione professionale, corsi OSS e università del territorio. Nel 2021 abbiamo partecipato alla formazione di 69 studenti.



Qui in seguito riportiamo alcuni grafici riguardanti le tipologie, la consistenza e la composizione del personale, come fotografia della situazione in essere al 31.12.2021.

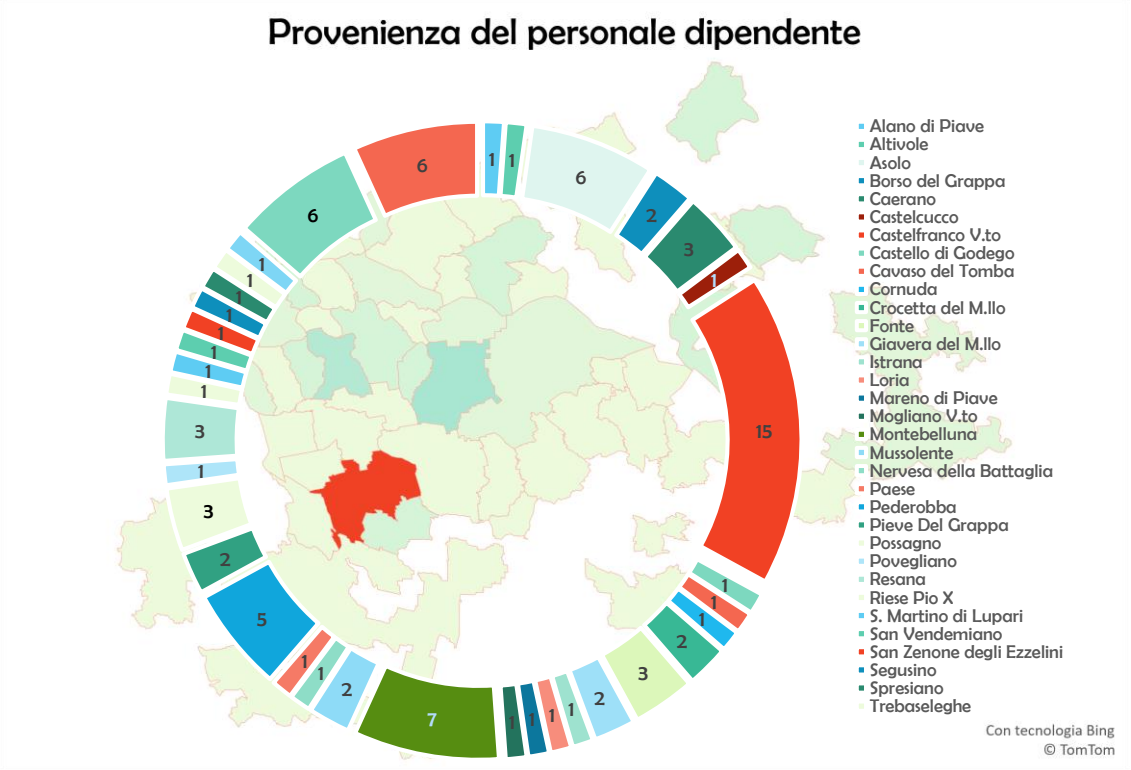
Età	Totale	di cui uomini	di cui donne
Under 30	13	1	12
31-50	40	4	36
Over 50	34	8	26
Totale	**87**	**13**	**74**



Turnover è un termine inglese che significa "rotazione, ricambio". In economia, indica il flusso di persone in entrata e in uscita di un'azienda. Il ricambio del personale positivo è uno dei dati chiave per impostare i piani di assunzione, formazione e mobilità interna. Analizzare i motivi di un turnover negativo, soprattutto se conseguente a motivi non naturali della fine del rapporto di lavoro, diventa invece fondamentale per accrescere consapevolezza sui piani di crescita della cooperativa e all'attrattività dell'ambiente di lavoro.

Nel corso del 2021, come riportato nel grafico qui sopra, si sono registrate 9 nuove assunzioni a fronte di 8 dimissioni. Al contempo, le **stabilizzazioni**, ovvero la trasformazione del contratto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, sono state 4.

Tasso di turnover positivo (assunti)	10,3%
Tasso di turnover negativo (dimessi)	9,2%
Tasso di sopravvivenza nuovi assunti	88,9%
Tasso di turnover complessivo	**19,5%**

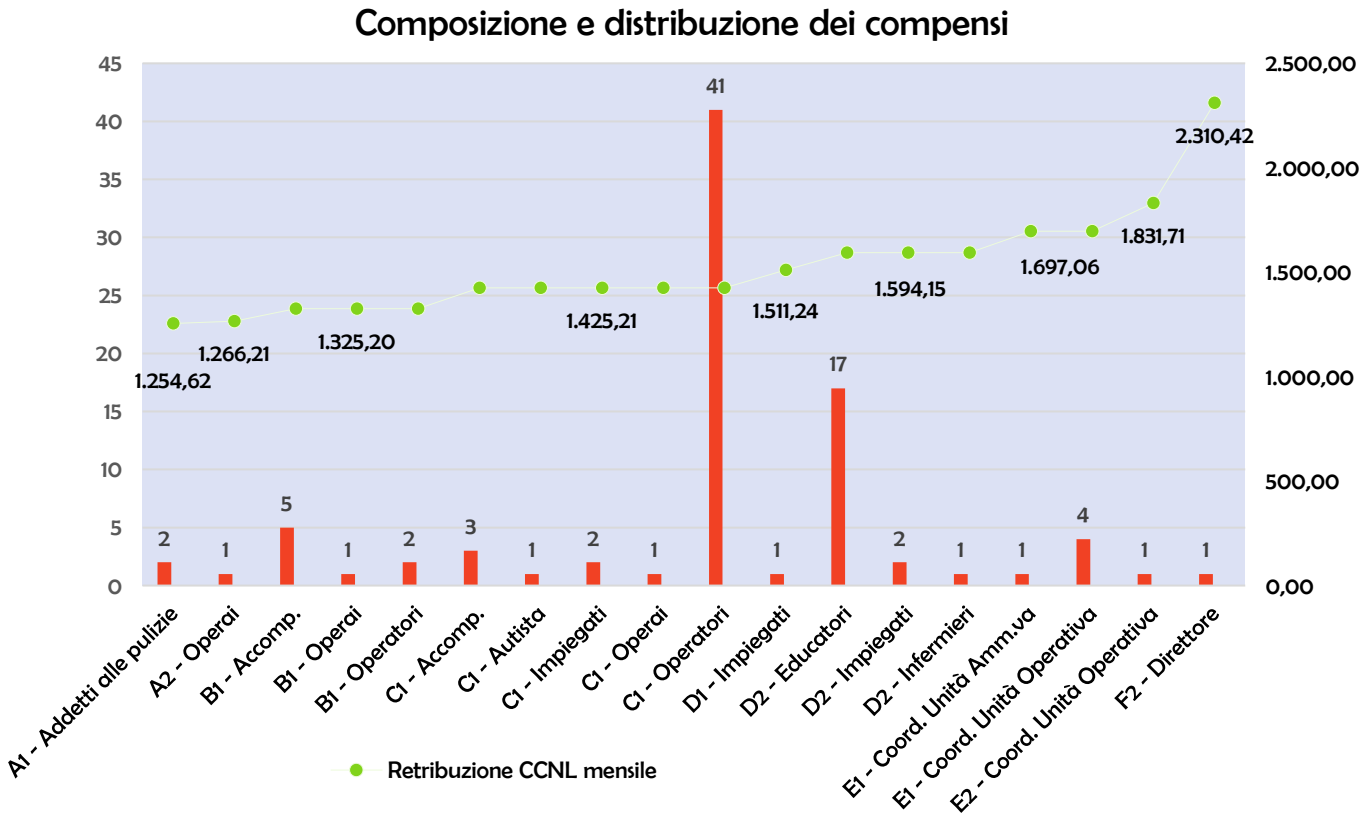


Nella tabella seguente, è possibile vedere l'andamento negli ultimi tre anni dell'anzianità aziendale maturata dal personale in forza al 2021, al 2020 e al 2019.

Anzianità aziendale	**2021**	**2020**	**2019**
Meno di 5 anni	30	40	44
Dai 6 ai 10 anni	12	5	5
Dagli 11 ai 20 anni	29	27	27
Più di 20 anni	16	14	14
Totale	**87**	**86**	**90**

Categoria	N.	Livello	Ore lavorate	Retribuzione CCNL mensile
Addetti alle pulizie	2	A1	1.782,50	1.254,62
Operai	1	A2	876,50	1.266,21
Accompagnatori	5	B1	4.436,50	1.325,20
Operai	1	B1	531	1.325,20
Operatori	2	B1	1.008	1.325,20
Accompagnatori	3	C1	2571,50	1.425,21
Autista	1	C1	837	1.425,21
Impiegati	2	C1	3174	1.425,21
Operai	1	C1	1608	1.425,21
Operatori	41	C1	59.018,22	1.425,21
Impiegati	1	D1	1733	1.511,24
Educatori	17	D2	22.471,12	1.594,15
Impiegati	2	D2	770	1.594,15
Infermieri	1	D2	1.115,50	1.594,15
Coordinatore Unità Amm.va	1	E1	1.874,50	1.697,06
Coordinatore Unità Operativa	4	E1	6.678,39	1.697,06
Coordinatore Unità Operativa	1	E2	1.632	1.831,71
Direttore	1	F2	1.665	2.310,42

I dati sulle retribuzioni sono stati raccolti dalle tabelle Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro a cui la cooperativa fa rifermento, aggiornate a settembre 2020. Le ore lavorate sono state invece calcolate sulla base delle ore Inail indicate nei cedolini paga riepilogativi relativi all'anno 2021.



Personale per inquadramento, tipologia contrattuale e flessibilità					
Mansione	**Totali**	**A tempo indeterminato**	**A tempo determinato**	**Full-time**	**Part-time**
Addetti al servizio di accompagnamento	8	7	1	0	8
Addetti alle pulizie	2	2	0	2	0
Autista	1	1	0	0	1
Coordinatore Unità Amm.va	1	1	0	1	0
Coordinatori Unità Operativa	5	5	0	4	1
Educatori	17	14	3	14	3
Direttore	1	1	0	1	0
Impiegati	5	3	2	5	0
InfermierI	1	1	0	0	1
Operai	3	1	2	0	3
Operatori	43	39	4	35	8
Totali	**87**	**75**	**12**	**62**	**25**

Le attività di formazione

Formazione professionale				
Ore totali	**Tema formativo**	**Partecipanti**	**Ore formazione pro-capite**	**Cogente**
1260,5	Tematiche di ordine educativo ed assistenziale	72	17,5	No
395,5	Tematiche amministrative	69	5,7	No

Formazione salute e sicurezza				
Ore totali	**Tema formativo**	**Partecipanti**	**Ore formazione pro-capite**	**Cogente**
266,5	Pronto Soccorso, Antincendio, Sicurezza...	36	7,4	Sì

La mappatura degli stakeholder

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento
Fruitori	Sono rappresentati dalle persone con disabilità che sono i fruitori diretti dei servizi della cooperativa e dalle loro famiglie, anch'esse fruitori diretti.
Personale	Il personale svolge il proprio servizio all'interno delle varie Unità Operative, nel rispetto del CCNL e di quanto previsto nel documento "Ruoli e Funzioni". Tutto il personale si incontra periodicamente (di norma una volta alla settimana) in riunioni di équipe per programmare e verificare le varie attività e stilare proposte di miglioramento dei servizi.
Soci	I soci di VITA E LAVORO sono suddivisi in soci fruitori (persone che usufruiscono dei servizi della cooperativa), soci lavoratori, soci persone giuridiche e soci volontari. I soci sono rappresentati all'interno del Consiglio di Amministrazione e partecipano alle Assemblee dove, con voto democratico, contribuiscono alle decisioni della cooperativa e all'approvazione degli indirizzi.
Pubblica Amministrazione	L'AULSS2 Marca Trevigiana è il committente di tutti servizi erogati dalla cooperativa alle persone con disabilità. Il personale della cooperativa, a seconda dei ruoli e delle funzioni, partecipa a tavoli di co-progettazione o consultazione indetti dall'AULSS. Con alcuni comuni sono stati firmati degli Accordi contrattuali per la gestione di attività del progetto Stella Polare per alcuni minori.
Comunità/Collettività	La cooperativa sta cercando di comunicare sempre di più con il Territorio in cui è operativa. Oltre alla classica informazione attraverso i normali mass-media, un ruolo importante assumono le attività che i Centri diurni, la Comunità Alloggio e gli altri servizi svolgono con le Scuole di ogni ordine e grado, con le Associazioni di volontariato, sportive, culturali ecc. e gli enti (soprattutto Comuni e cooperative sociali) del territorio, con le Parrocchie. A questo ambito appartengono i clienti/acquirenti dei prodotti costruiti/coltivati nei laboratori di oggettistica, orticoltura, assemblaggio attivi all'interno dei Centri diurni e Comunità Alloggio.
Finanziatori	La cooperativa negli ultimi anni, per l'acquisto dell'immobile dove ha sede la Comunità Alloggio di Volpago del Montello e per la costruzione del Centro di Pederobba, ha acceso due mutui con istituti bancari a livello nazionale. Vi sono nell'arco dell'anno piccoli contributi da parte di alcuni comuni e piccole donazioni da parte di privati.
Fornitori	I fornitori sono classificati secondo il Sistema Gestione Qualità interno alla cooperativa: alcuni sono *critici* (trasporto, mensa, sicurezza ecc.), in quanto essenziali per la fornitura dei servizi agli utenti, e vengono monitorati ogni sei mesi. Con tutti, ma in particolare con i fornitori critici, le comunicazioni sono frequenti e centrate su richieste e feedback sul servizio.

Tipologia di collaborazioni

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Biblioteca	Ente pubblico	Convenzione	Gestione della biblioteca un giorno a settimana
Orti sociali	Associazione di promozione sociale	Convenzione	Gestione orti sociali
Formazione	Professionista	Accordo	Co-gestione locali
Sport	Associazione Sportiva Dilettantistica	Accordo	Co-gestione locali
Banco Alimentare	Ente privato	Accordo	Co-gestione attività
Realizzazione oggettistica	Ente pubblico	Accordo	Accoglienza neonati
Assemblaggio	Ente privato	Accordo	Co-gestione attività

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

132 questionari somministrati alle persone con disabilità utenti dei nostri Centri diurni e Comunità Alloggio: restituiti N. 132 (100%)

139 questionari somministrati ai famigliari delle persone con disabilità utenti dei nostri Centri diurni e Comunità Alloggio: restituiti N. 120 (86,3%)

1 procedura di feedback avviata

Il monitoraggio della soddisfazione dei clienti, relativamente ai servizi erogati da Vita e Lavoro nel 2021, ha interessato i Centri diurni e la Comunità Alloggio.

Soddisfazione delle famiglie nei Centri diurni: i risultati dei questionari, nelle varie voci, si posizionano tra 4,3 e 4,7 su una scala da 1 (per nulla soddisfatto) a 5 (del tutto soddisfatto); si tratta di risultati molto positivi, pur riferiti ad un anno ancora difficile come il 2021 (punteggi alti sono stati rilevati sul Personale e sull'organizzazione interna dei Centri).

Soddisfazione degli Utenti nei Centri diurni: qui i punteggi si posizionano tra 4,0 e 4,5 sempre su una scala da 1 (per nulla soddisfatto) a 5 (del tutto soddisfatto).

Soddisfazione delle famiglie della Comunità Alloggio: rapportati alla scala di cui sopra, il punteggio medio è risultato lo stesso sia per le persone con disabilità residenti in Comunità, sia per i loro famigliari: 4,8.

Soddisfazione degli Utenti della Comunità Alloggio (questionario Sistema Disabilità): i risultati nelle varie voci si posizionano sul punteggio di 3,8 su una scala da 1 (per nulla soddisfatto) a 5 (del tutto soddisfatto).

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità

Vita e Lavoro ha ottenuto la certificazione del Sistema di Gestione per la Qualità conforme alla ISO 9001:2015 per i seguenti campi di attività: "progettazione ed erogazione di servizi sociosanitari ed educativi semiresidenziali rivolti a persone con disabilità" (ovvero i Centri diurni per persone con disabilità). Certificato n. 23142/00/S-7, collegato al Certificato n. 24142/00/S intestato a Q.Re.S. Network.

Situazione economico-finanziaria

Qui di seguito sono riportati i dati tra i più rilevanti per quello che è lo scopo del Bilancio Sociale, ricavati dal Bilancio d'esercizio 2021. Si è posta l'attenzione sulla provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati. Tutti gli importi sono espressi in euro e sono raffrontati con i valori dei due esercizi precedenti a quello di riferimento, ovvero del 2020 e del 2019.

Ricavi e provenienti	**2021**	**2020**	**2019**
Ricavi da convenzioni ULSS	2.444.859,00	2.408.659,00	2.442.568,00
Ricavi da prestazioni socio-assistenziali	427.308,00	402.163,00	432.249,00
Ricavi dei laboratori	131.308,00	105.649,00	155.435,00
Contributi pubblici	18.943,00	17.818,00	18.570,00
Contributi privati	13.860,00	7.529,00	20.856,00
Contributo sanificazione	1.243,00	4.449,00	-
5x1000	11.276,00	23.177,00	11.891,00

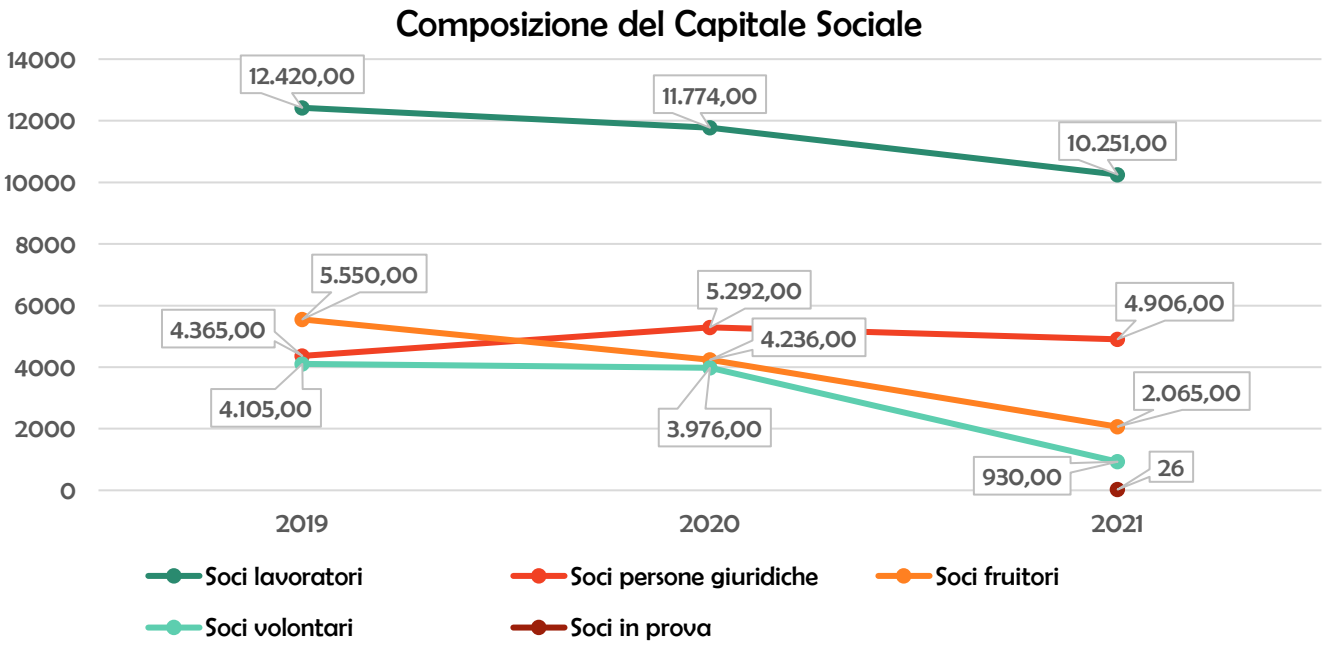
Patrimonio	**2021**	**2020**	**2019**
Capitale sociale	18.177,00	25.278,00	26.440,00
Totale riserve	2.022.440,00	1.886.844,00	1.802.082,00
Utile/perdita dell'esercizio	8.376,00	138.964,00	87.385,00
Totale Patrimonio netto	2.048.993,00	2.051.086,00	1.915.907,00

La sostanziale diminuzione del Capitale sociale è data dall'adeguamento della base sociale nel rispetto delle norme statutarie, che ha così portato alla restituzione delle quote sociali ai soci recessi.

Conto economico	**2021**	**2020**	**2019**
Risultato Netto di Esercizio	8.376,00	138.964,00	87.385,00
Valore del risultato di gestione (A-B bilancio CEE)	46.022,00	187.327,00	137.426,00

Composizione del Capitale sociale*	2021	2020	2019
Capitale versato da soci cooperatori lavoratori	10.251,00	11.774,00	12.420,00
Capitale versato da soci persone giuridiche	4.906,00	5.292,00	4.365,00
Capitale versato da soci cooperatori fruitori	2.065,00	4.236,00	5.550,00
Capitale versato da soci cooperatori volontari	930,00	3.976,00	4.105,00
Capitale versato da soci cooperatori in prova	26,00	-	-

*Tutti gli importi sono arrotondati.



Valore della produzione	2021	2020	2019
Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE)	3.196.207,00	2.991.909,00	3.135.867,00

Costo del lavoro	2021	2020	2019
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	2.096.576,00	1.940.533,00	1.995.197,00
Peso su totale valore di produzione	65,60 %	64,86 %	63,63 %

Determinazione del valore aggiunto

A	**Valore della produzione**	**3.196.207,00**
	Ricavi delle vendite e delle prestazioni	3.003.475,00
	Variazione delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti	-898,00
	Altri ricavi e proventi	193.630,00
B	**Costi intermedi della produzione**	**920.230,00**
	Consumi di materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	123.870,00
	Costi per servizi	771.844,00
	Costi per godimento di beni di terzi	25.973,00
	Accantonamento per rischi	-
	Altri accantonamenti	-
	Variazione delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti	-1.457,00
	VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO	**2.275.977,00**
	Saldo gestione accessoria	-
	Proventi gestione accessoria	-
	Oneri gestione accessoria	22.589,00
	Saldo gestione straordinaria	-
	Proventi gestione straordinaria	-
	Oneri gestione straordinaria	-
	VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO	**2.253.388,00**
	Ammortamenti immobilizzazioni immateriali	37.147,00
	Ammortamenti immobilizzazioni materiali	70.730,00
	Svalutazione dei crediti	-
	VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	**2.145.511,00**

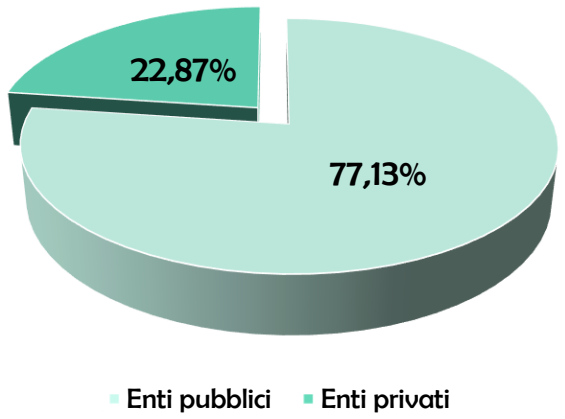
Distribuzione del valore aggiunto

A	**Remunerazione del personale**	**2.096.575,00**
	Personale socio e non socio	2.096.575,00
B	**Remunerazione della Pubblica Amministrazione**	**10.782,00**
	Imposte	10.782,00
C	**Remunerazione del capitale di credito**	**26.864,00**
	Oneri finanziari	26.864,00
D	**Remunerazione del capitale di rischio**	-
	Utili distribuiti	-
E	**Remunerazione dell'azienda**	8.376,00
	Riserve (Utile d'esercizio)	8.376,00
F	**Liberalità**	**-**
	VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	**2.145.511,00**

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2021

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	-	85.322,00	85.322,00
Prestazioni di servizio	2.444.859,00	-	2.444.859,00
Lavorazione conto terzi	-	47.801,00	47.801,00
Rette utenti	-	427.308,00	427.308,00
Contributi e offerte	5.888,00	-	5.888,00



Gli obiettivi futuri

- Ottenere la riconferma dell'accordo contrattuale triennale con l'AULSS2 Marca Trevigiana per la gestione dei Centri diurni per persone con disabilità di Asolo, Castelfranco Veneto, Montebelluna, Pederobba e Vedelago.
- Proseguire le attività per la realizzazione del nuovo Centro diurno di Montebelluna.
- Realizzare il nuovo laboratorio c/o il padiglione del Centro diurno di Castelfranco Veneto.
- Realizzare la nuova tettoia c/o il Centro diurno di Vedelago.
- Realizzare il nuovo impianto di raffrescamento e riscaldamento c/o la Comunità Alloggio di Volpago del Montello.
- Ridisegnare il "Ramo B" della cooperativa, con nuovi processi lavorativi.
- Migliorare l'organizzazione interna della cooperativa attraverso:
    - *applicazione del concetto di budget ed il monitoraggio delle singole realtà con i coordinatori per un migliore controllo di gestione;*
    - *revisione dell'assetto organizzativo e gestionale, analisi dei processi e dei modelli di relazione, analisi dei ruoli e delle responsabilità ad essi connessi;*
    - *migliore comunicazione e coinvolgimento di tutti gli attori;*
    - *rivisitazione delle procedure e successiva semplificazione;*
    - *riorganizzare i trasporti delle persone con disabilità nei cinque Centri diurni.*
- Riprendere i progetti inclusivi nel territorio sospesi per la pandemia.
- Proseguire nell'attività di ricerca di finanziamenti pubblici a fondo perduto per sostenere gli investimenti e le attività sociali della cooperativa.
- Avviare progetti di collaborazione, co-pianificazione e co-progettazione con comuni, enti e cooperative del territorio di pertinenza con l'obiettivo di migliorare la qualità e la quantità dei servizi offerti o meglio rispondere ai cambiamenti economico sociali in atto.
- Intraprendere un processo di analisi e ricerca delle fragilità e dei punti di forza del territorio di pertinenza della cooperativa, al fine di individuare i nuovi bisogni, da soddisfare attraverso l'ampliamento e la diversificazione delle attività sociali.
- Disegnare il futuro della cooperativa e della sua mission nell'ottica dei nuovi scenari sociali ed economici.
- Coinvolgimento della struttura imprenditoriale del territorio per valutare collaborazioni a sostegno della cooperativa.

Bilancio sociale redatto ad aprile 2022
da Marin Patrizio, Cesaro Elisa e Stocco Sabrina

Via Piave n. 13 - 31044 MONTEBELLUNA (TV)
Tel. 0423/492746 Fax 0423/497273
e-mail amministrazione@vitaelavoro.it
www.vitaelavoro.it

VITA E LAVORO
SOC. COOP. SOCIALE ONLUS

Certificato n. 22397/11/S
Reg. n. IT-75800